

Empresa oferece maioria de suas vagas nas áreas de portaria e limpeza



[Clique aqui para abrir a imagem](#)

Notícias Corporativas

Empresa oferece maioria de suas vagas nas áreas de portaria e limpeza

Empresa contrata mais de 500 colaboradores por mês. A maior parte das vagas é para portaria e limpeza, mas há oportunidades também nas áreas de manutenção, vigilância, monitoramento, zeladoria, recepção, entre outras

Publicado em

29 de junho de 2023

por

DINO

A RS Serviços contrata mais de 500 colaboradores por mês. A maior parte das vagas é para portaria e limpeza, mas há oportunidades também, também, nas áreas de manutenção, vigilância, monitoramento, zeladoria, recepção, entre outras.

Com 17 anos de atuação na área de prestação e terceirização de serviços, a empresa realiza, em média, 3 mil entrevistas com candidatos a diferentes vagas para colocação em seus clientes no Estado de São Paulo, incluindo, capital, ABC, interior e litoral, nos segmentos condominial e corporativo.

A empresa mantém um endereço exclusivo para recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, e departamento de pessoal, que foi projetado para recepcionar os candidatos com conforto e acolhimento.

A equipe de admissão da RS é composta por 9 profissionais e 6 na seleção, além das filiais, que estão localizadas em Guarulhos, ABC, Jundiaí, Campinas e Caraguatatuba.

Como é o processo de seleção?

Ao chegar a uma unidade da RS, o candidato preenche uma ficha -também é possível o preenchimento virtual- e é encaminhado à entrevista. Após essas etapas, o perfil é analisado de acordo com as exigências da vaga, considerando as experiências profissionais, escolaridade, conhecimento técnico na função e área de atuação.

Leia Também: TikTok é eleita plataforma mais inovadora por publicitários

Katia Coelho dos Santos, coordenadora de Recursos Humanos na RS explica que o trajeto e o tempo de percurso são avaliados. 'Há, também, para algumas funções, testes de conhecimentos e entrevista final com o gestor.'

A empresa, que se encontra, nos últimos anos, entre as melhores empresas para trabalhar conforme certificação internacional GPTW, mantém um banco de talentos, no qual os candidatos entrevistados e que não se enquadraram nas vagas permanecem por 3 meses,

aguardando novas oportunidades.

Além de formação escolar e experiência -para determinadas ocupações, algumas habilidades e competências são importantes para os cargos. Para o de porteiro, são consideradas postura, resiliência e boa comunicação enquanto para zelador, liderança, proatividade e comunicação contam, assim como conhecimentos técnicos que são exigidos, por exemplo, manutenção de piscina, pequenos reparos e dependendo do nível de complexidade poderá ser necessário certificação nas NR's (Normas Regulamentadoras) para saúde e segurança do Trabalhador, como a NR10 e a NR35.

A RS ministra treinamentos teóricos e práticos. 'Interesse e postura são pontos importantes na avaliação', enfatiza Katia. Ela dá algumas orientações aos candidatos que podem ajudá-los a conquistar o emprego almejado:

O comparecimento à entrevista não é garantia de contratação;

Buscar conhecimentos sobre a empresa, a função e o perfil requisitado;

Levar os documentos pessoais e currículo atualizado e

Atenção à vestimenta, evitar chinelos sempre, bonés, camisetas de time e bermudas, no caso dos homens, e roupas curtas e decotadas, no caso das mulheres.

Segundo ela, não é necessário estar bem-vestido, mas, sim, adequadamente.

COMENTE ABAIXO:

Consociados crescem 10,9%, atingem 9,56 mi e têm recorde em maio, com R\$ 115 bi

Recente programa de desconto favorece mais de 430 mil consociados contemplados na compra de veículos zero quilômetro

Published

29 de junho de 2023

By

DINO

Depois de quinze meses consecutivos de crescimento no total de participantes ativos, desde janeiro de 2022 até março de 2023, o Sistema de Consórcios, segundo a **ABAC** Associação Brasileira de Administradoras de Consórcios, só anotou uma retração em abril último, com 9,44 milhões. Voltou a avançar em maio, registrando 9,56 milhões de consociados, com novo recorde histórico do segmento. Houve aumento de 10,9% sobre 8,62 milhões, relativos ao mesmo mês do ano passado.

O acumulado de vendas de novas cotas avançou nos primeiros cinco meses deste ano quando comparado ao do ano passado. A soma de janeiro a maio alcançou 1,63 milhão de contratos comercializados contra 1,50 milhão do mesmo período de 2022, com alta de 8,7%. Os principais destaques nas comercializações foram os percentuais de crescimento anotados nos consórcios de imóveis, com 17,3%, e nos de veículos pesados, com 15,3%.

Na somatória das novas vendas houve 642,72 mil em veículos leves; 537,72 mil em motocicletas; 276,99 mil em imóveis; 110,24 mil em veículos pesados, 39,06 mil em eletroeletrônicos; e 20,13 mil em serviços.

O volume de negócios, resultantes desses contratos de adesão, atingiu R\$ 115,52 bilhões, 20,2% acima dos R\$ 96,13 bilhões anteriores. Ao demonstrar uma procura por créditos maiores, o tíquete médio de maio chegou a R\$ 75,77 mil, 13,9% superior aos R\$ 66,53 mil daquele mês no ano passado. Paralelamente, o acumulado de consociados contemplados de janeiro a maio totalizou 673,20 mil, 8,6% maior que as 619,88 mil, verificado naqueles cinco meses do ano passado, proporcionando

liberações de créditos para as potenciais aquisições.

Na soma dos créditos concedidos nas contemplações, momentos de concretização dos objetivos dos consorciados, foram R\$ 33,29 bilhões, potencialmente injetados nos diversos mercados onde a modalidade está presente, com 18,1% mais que os R\$ 28,19 bilhões anteriores. Os 9,56 milhões de consorciados ativos constatados em maio deste ano acompanham a tendência de crescimento observada ano após ano, de 2014 a 2022.

'Com quase um semestre de negócios completado, o Sistema de Consórcios manteve permanente ritmo de crescimento. Entre as principais explicações sobre esse constante progresso está a maior consciência sobre educação financeira do consumidor. Com mais planejamento em suas compras, ele, o consumidor, tem procurado não se levar pelos impulsos dos imediatismos nas compras, assumindo apenas aqueles compromissos capazes de serem suportados no orçamento mensal', diz **Paulo Roberto Rossi**, presidente executivo da **ABAC**, ao ter em mente que a boa gestão das finanças pessoais permitirá primeiro a realização das despesas obrigatórias, com a sobra será possível a conquista de objetivos pessoais, profissionais, familiares e até empresariais.

Assuntos e Palavras-Chave: ABAC - ABAC, Paulo Roberto Rossi