



ÉPOCA

EDIÇÃO ESPECIAL

GREAT PLACE TO WORK
Melhores Empresas para Trabalhar 2016
Brasil



AS

A MAIOR PESQUISA DE AMBIENTES DE TRABALHO DO BRASIL

1500

MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR

EXEMPLAR DO ASSINANTE
VENDA PROIBIDA

20 anos de evolução

Como as melhores do GPTW e o mercado de trabalho mudaram nas duas décadas em que a pesquisa é feita no Brasil

Quem contrata mais?

Quem promove mais? Quem emprega mais veteranos? Quem são as melhores por setor? Confira os rankings

O colega é trans. E o

Como os melhores profissionais das melhores organizações combatem o preconceito e a orientação e identidade sex

AS 150 CAMPEÃS

Nas próximas páginas, você conhecerá as vencedoras da 20ª edição da lista do GPTW. Elas estão divididas em três categorias de acordo com o porte: Grandes, Médias Multinacionais e Médias Nacionais. Confira abaixo o ranking das primeiras colocadas em cada categoria

GRANDES

| | | | | | |
|-----|----------------|----|-----|---------------------------|----|
| 1° | ELEKTRO | 30 | 14° | EMBRAER | 52 |
| 2° | CATERPILLAR | 32 | 15° | JOHN DEERE | 54 |
| 3° | KIMBERLY-CLARK | 34 | 16° | ASTRAZENECA | 54 |
| 4° | LAB. SABIN | 36 | 17° | MONSANTO | 54 |
| 5° | GAZIN | 38 | 18° | ITAÚ UNIBANCO | 56 |
| 6° | MAGAZINE LUIZA | 40 | 19° | NOVARTIS DIVISÃO FARMA | 56 |
| 7° | DELL | 50 | 20° | MCDONALD'S | 56 |
| 8° | TOKIO MARINE | 50 | 21° | RIO QUENTE | 58 |
| 9° | ACCORHOTELS | 51 | 22° | ANCAR IVANHOE | 58 |
| 10° | LOSANGO | 51 | 23° | PINHEIRO SUPERMERCADO | 58 |
| 11° | MARS | 51 | 24° | ROCHE | 60 |
| 12° | CEMAR | 52 | 25° | VIACREDI | 60 |
| 13° | UNIDAS | 52 | | | |

MÉDIAS MULTINACIONAIS

| | | | | | |
|-----|----------------------|----|-----|----------------------|----|
| 1° | GOOGLE | 42 | 1° | SAMA | 46 |
| 2° | JW MARRIOTT | 44 | 2° | CONSÓRCIO LUIZA | 48 |
| 3° | SC JOHNSON | 84 | 3° | RADIX | 95 |
| 4° | MICROSOFT | 84 | 4° | SICOOB METROPOLITANO | 96 |
| 5° | SAP LABS | 85 | 5° | DEXTRA | 96 |
| 6° | VMWARE | 85 | 6° | PORMADE | 96 |
| 7° | PERKINS | 85 | 7° | LABORATÓRIO LEME | 97 |
| 8° | RENAISSANCE SP | 86 | 8° | MEIRELES & FREITAS | 97 |
| 9° | DUKE ENERGY | 86 | 9° | AMÊNDOAS DO BRASIL | 97 |
| 10° | ACE SCHMERSAL | 86 | 10° | ZANZINI | 98 |
| 11° | EMC | 87 | 11° | FS | 98 |
| 12° | ZAMBON | 87 | 12° | VISAGIO | 98 |
| 13° | SYMANTEC | 87 | 13° | B&Q ENERGIA | 99 |
| 14° | ASTELLAS | 88 | 14° | CENEGED | 99 |
| 15° | BRISTOL-MYERS SQUIBB | 88 | 15° | ACESSO | 99 |



CONSÓRCIO LUIZA

www.consorcio luiza.com.br

OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO

Denise Ramiro

O Consórcio Luiza tem como uma de suas principais políticas de gestão de pessoas a valorização de seus talentos internos. As vagas que surgem são oferecidas inicialmente a seus funcionários, que participam de um processo de avaliação. A empresa só contrata profissionais do mercado quando não encontra ninguém em seu time preparado para assumir a nova posição. Dos atuais 18 cargos de liderança, 16 são ocupados por pessoas formadas internamente. No ano passado, o grupo varejista Magazine Luiza, do qual o Consórcio Luiza faz parte, criou sua Academia de Líderes, coordenada por um profissional especializado em coaching e no desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários. Na academia, os empregados têm encontros semanais para avaliar suas competências e identificar possíveis pontos de melhorias.

A empresa costuma propor alguns desafios pouco convencionais a seus líderes. Em 2015, três deles aceitaram saltar de paraquedas, entre eles Edna Maria Honorato, diretora administrativa. Depois da aventura, eles foram convidados a compartilhar a experiência com os funcionários e discutir temas como superação de desafios, liderança e administração de medos pessoais.

HISTÓRICO NO PRÊMIO

1997 1998 1999 2000 2001
2002 2003 2004 2005 2006
2007 2008 2009 2010 2011
2012 2013 2014 2015

ÉPOCA



ANO DE FUNDAÇÃO 1992

SETOR Serviços financeiros e seguros/Investimentos

FATURAMENTO EM 2015
R\$ 51 milhões

LOCALIZAÇÃO

SP (sede), AL, BA, OE, DF, GO, MA, MG, MS, PB, PE, PI, PR, RJ, SC, SE e RN



FUNCIONÁRIOS

152 TOTAL

74 HOMENS | 78 MULHERES

42 CARGOS DE CHEFIA

30 HOMENS | 12 MULHERES

A EMPRESA OFERECE

- HORÁRIO FLEXÍVEL**
para 0% dos funcionários
- BOLSA DE ESTUDOS**
 - ✓ Línguas
 - ✓ Graduação ou Pós
 - ✓ Ensino técnico
- PRÁTICAS ESPORTIVAS**
 - ✓ Academia dentro da empresa
 - ✓ Academia fora da empresa
 - ✓ Atividades coletivas (corridas etc.)
- APOSENTADORIA PRIVADA**
 - ✓ Contribui com menos do que o salário
 - ✓ Entre 100% e 120% do salário
 - ✓ Mais do que 120% do salário
- OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO**
 - ✓ Mentoring
 - ✓ Coaching
 - ✓ Universidade interna
 - ✓ Programas de desenvolvimento

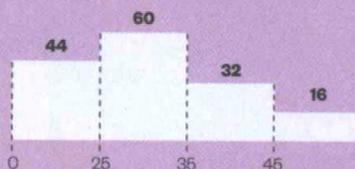


EDNA MARIA HONORATO
DIRETORA

“Acreditamos que o progresso de uma organização está na melhoria do desempenho das pessoas, na motivação para entregar o melhor resultado e num sistema de retribuição que reconheça os esforços extras e premie o bom desempenho”

58 ANOS | 14 ANOS NA EMPRESA | 14 ANOS NO COMANDO

FAIXAS ETÁRIAS



ESCOLARIDADE



O QUE OS FUNCIONÁRIOS + VALORIZAM

| | |
|------------------------------|-----|
| Alinhamento de valores | 28% |
| Desenvolvimento profissional | 45% |
| Qualidade de vida | 18% |
| Estabilidade | 2% |
| Remuneração e benefícios | 7% |

MOVIMENTAÇÃO

| | |
|------------|-----|
| Admitidos | 21% |
| Demitidos | 18% |
| Promovidos | 0% |

INTERNACIONALIZAÇÃO

1 ESTRANGEIRO NO BRASIL

0 BRASILEIRO NO EXTERIOR