EMBRACON
www.embracon.com.br

Consórcio sem taxas

Simone Sartori

A Embracon atua no segmento de consórcio de imóveis, carros e motos e é uma das maiores administradoras independentes do país. Tem mais de 100 mil clientes ativos em sua carteira. Além do escritório central localizado em Santana do Parnaíba, região metropolitana de São Paulo, conta ainda com 109 filiais no país. Os funcionários elogiam a postura dos chefes da empresa, que são acessíveis e mantêm uma relação de transparência com a equipe. "As pessoas são tratadas com igualdade e qualquer um pode conversar diretamente com o chefe do seu chefe sem causar constrangimentos", diz um deles.

Os empregados que têm problemas pessoais e necessitam de auxílio psicológico, social, financeiro e jurídico podem fazer parte do programa Conte Comigo, uma linha de telefone gratuita atendida por profissionais com experiência nessas áreas. Cada caso é avaliado individualmente por telefone e, se necessário, encaminhado para atendimento ao vivo. Funcionários que desejam aderir a algum dos consórcios oferecidos pela empresa têm direito à isenção de taxas.

PERFIL

SETOR
Serviços Financeiros e Seguros/Bancos e Serviços de Créditos

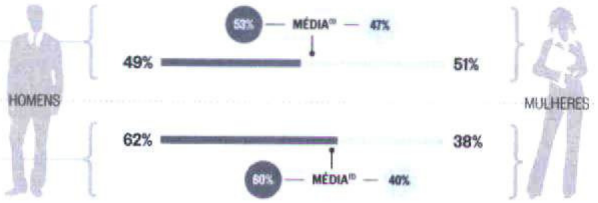
ANO DE FUNDAÇÃO
1988

FATURAMENTO EM 2013
R$ 3,5 bilhões

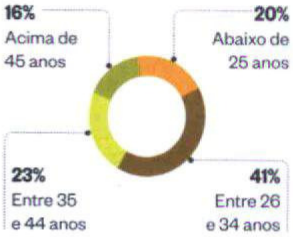
LOCALIZAÇÃO
SP (sede) e todos os Estados, exceto AM, AC, RO e RR

Trabalhadores
1.763

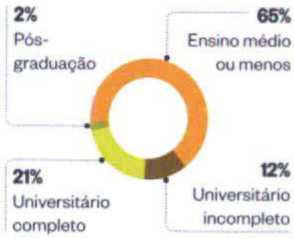
Cargos de chefia
315



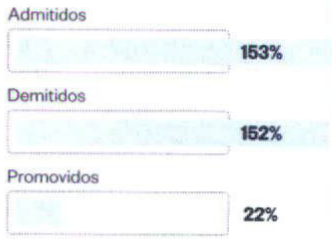
FAIXA ETÁRIA



ESCOLARIDADE



MOVIMENTAÇÃO



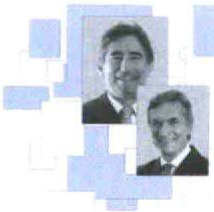
INTERNACIONALIZAÇÃO

Funcionários estrangeiros no Brasil	Funcionários brasileiros no exterior
1	0

O QUE OS FUNCIONÁRIOS MAIS VALORIZAM

REMUNERAÇÃO

Os funcionários da área comercial têm remuneração fixa e variável, com comissionamentos e premiações de acordo com campanhas internas. Já quem trabalha na área administrativa tem a remuneração variável atrelada ao desempenho e recebem até três salários extras.



"Cada vez mais nos orgulhamos com o que conseguimos obter através do trabalho da nossa equipe. É impressionante o que o ser humano pode produzir quando motivado"

GUIDO SAVIAN JUNIOR E JUAREZ ANTONIO DA SILVA
PRESIDENTE ADMINISTRATIVO E PRESIDENTE COMERCIAL

CARACTERÍSTICAS

57/61 anos de idade
25 anos no comando
25 anos na empresa

A EMPRESA OFERECE...

▸ POSSIBILIDADE DE HORÁRIO FLEXÍVEL	☑ Quantos funcionários 16%
▸ BOLSA DE ESTUDOS(2)	☐ Línguas ☑ Graduação ou pós ☐ Ensino Técnico
▸ ACADEMIA/PRÁTICAS ESPORTIVAS	☐ Academia dentro da empresa ☐ Academia fora da empresa ☑ Atividades coletivas (incluem corridas e outras modalidades)
▸ APOSENTADORIA PRIVADA	☑ Empresa contribui com menos do que o salário ☐ Entre 100% e 120% do salário ☐ Mais do que 120% do salário
▸ OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO	☐ Mentoring ☑ Coaching ☑ Universidade interna ☐ Programa de desenvolvimento que quiser

HISTÓRICO NO PRÊMIO

1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 **2009** **2010** **2011** **2012** **2013**

GREAT PLACE TO WORK Melhores Empresas para Trabalhar 2014 Brasil

ÉPOCA Conteúdo que transforma

(1) MÉDIA DAS 130 EMPRESAS PREMIADAS NA PESQUISA (2) PARA PELO MENOS 50% DOS FUNCIONÁRIOS